

Qualifikationen & Arbeitsfelder

- Dipl.-Pädagogin, Förderschullehrerin, Supervisorin DGSv
- Arbeitsschwerpunkte:
 - Einzel-, Team- und Gruppensupervision
 - Coaching für Führungskräfte
 - Organisationsberatung & Teamentwicklung
- Aktuell: Pädagogische Mitarbeiterin der Führungsakademie in der Hessischen Lehrkräfteakademie:
Schwerpunkt: Qualifizierung Führungsnachwuchskräfte in Schulen
- Supervisorin im Netzwerk des Instituts für Personalberatung, Organisationsentwicklung und Supervision der EKHN
- Teilnahme am Qualitätsverfahren DGSv
- Langjährige Supervisions- und Coaching-erfahrung in der Arbeit mit Kindertagesstättenteams und -leitungen



Als Führungskraft sind Sie für die (Weiter-)Entwicklung der Konzeption und die Qualitätsentwicklung verantwortlich, die das individuelle Profil Ihrer Einrichtung akzentuiert. Damit Ihr Team seine Kompetenzen in diesen Prozess so einbringen kann, dass Ressourcen sichtbar werden & neue Motivation entsteht, sind neue Impulse wichtig.

In Kindertagesstätte,
Hort & Schule:

Konzeptions- und
Qualitätsentwicklung



Maria Ernst
Dipl.-Supervisorin DGSv

Ihr Nutzen

Konzeptionsentwicklung spielt nicht nur im Rahmen von KIFÖG/ BEP/ Schulprogramm eine zu erfüllende Pflichtrolle. Als Entwicklungsmotor bietet die Arbeit an der Konzeption die Möglichkeit der Verständigung über das aktuelle/ zukünftige Profil der Einrichtung. In diesem Prozess werden die Kompetenzen Ihrer MitarbeiterInnen und das Potential des Gesamtteams sichtbar. Die Ausschärfung gemeinsamer Standards, Kompetenzkriterien und Umsetzungsweisen schafft Klarheit, stärkt die Fachkompetenz, wirkt positiv auf die Zusammenarbeit und den Teamgeist, schafft Identifikation mit Zielen und Werten und zeigt sich schlussendlich in erfolgreicher Arbeit mit Kindern und Eltern. Konzeptionsentwicklung ist die Grundlage wirksamer, kontinuierlicher Qualitätsentwicklung.

Mögliche Themen:

Personalentwicklung

- Auseinandersetzung mit neuen Anforderungen
- Verantwortungsübernahme als päd. Fachkraft.
- Entwicklung einer klaren, stimmigen Haltung
- Feedback als Spiegel professionellen Verhaltens
- Kompetenzorientiertes pädagogisches Handeln

Spezifische Arbeitsschwerpunkte z. B.

- Bildungs- und Erziehungsplan
- Inklusion
- Partizipation
- Beschwerdemanagement
- Schutzkonzept

Unterstützung bei

- Teamentwicklung
- Gestaltung von Veränderungsprozessen

Mein Angebot

Ich begleite Sie dabei, sich mit Freude und Ihrem Potential als pädagogisches Fachteam auf wesentliche Arbeitsschwerpunkte zu konzentrieren. Im Zentrum der Konzeptionsentwicklung steht zunächst Ihr Rollen- und Selbstverständnis, Ihr Bild vom Kind, Ihre Grundhaltung und pädagogische Arbeitsweise. Im zweiten Schritt richtet sich das Augenmerk auf die Definition der von Kindern zu entwickelnden Kompetenzen und darauf, wie es Ihrer Einrichtung gelingt, bestmögliche Entwicklungs- und Lernmöglichkeiten zu schaffen.

Ziel der Konzeptionsentwicklung ist es, nicht nur ein sichtbares Ergebnis vorzeigen zu können, sondern in einem gemeinsamen Verständigungsprozess Standards, Kompetenz- und Umsetzungskriterien zu vereinbaren.

Konzeptionsentwicklung schafft für alle Teammitglieder die gemeinsame Basis, auf der sie Ressourcen zielorientiert und qualitätsbewusst bündeln und sie in den Dienst optimaler Entwicklungsbegleitung stellen.

Kontakt

Maria Ernst
Supervision
Coaching
Teamentwicklung
Organisationsberatung

Wiesenu 30-32
60323 Frankfurt am Main
m.g.ernst@t-online.de
mobil: 0160-91343368